

介護職員等処遇改善加算 職場環境等要件取組み項目

社会福祉法人ふれあい福祉会
令和8年4月1日

区分	内容
入職促進に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> ①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針・その実現のための施策・仕組みなどの明確化 ②経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の実施 ③職業体験の受け入れや地域行事への参加、主催等による職業魅力度向上の取り組みの実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ①働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ①子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実 ②職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員の転換の制度等の整備 ③有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ①介護職員の身体の負担の軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 ②短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、職員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ③事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ①厚労省が示す「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている ②5S活動(整理・整頓・清掃・清潔・しつけ)などの実践による職場環境の整備を行っている ③介護ソフト(記録、情報提供、請求業務転記が不要なもの)、情報端末(タブレット、スマートフォン)の導入 ④介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツール含む)の導入
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ①ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ②地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 ③利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 ④ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供